

莱尔德热系统 供应商行为准则

简介

莱尔德热系统公司希望所有员工在莱尔德热系统内部以及与我们的商业伙伴、客户和其他利益相关者的所有交往中，以专业、诚实、道德、伦理、诚信和合法的方式行事。莱尔德热系统也希望我们的商业伙伴能够坚持同样的承诺和原则。本《供应商行为准则》规定了莱尔德热系统的商品和服务供应商所应遵守的商业标准。

职责

莱尔德热系统供应商有责任确保其公司与莱尔德热系统互动或开展业务的任何现有或新员工或代理人了解莱尔德热系统的期望和标准。供应商有责任确保其员工和销售商了解莱尔德热系统的商业行为和道德期望，并确保他们遵守这些商业行为并满足道德期望。

我们可能会不时要求我们的商业伙伴以书面形式确认其已经满足了本供应商行为守则中的期望并遵守任何适用法律。如果其不按要求提交确认，则可能会导致业务关系的终止。我们的供应商应及时向莱尔德热系统报告任何违反本供应商行为守则的行为，无论这些行为是来自供应商还是销售商和/或莱尔德热系统员工。保密性将得到严格维护。

一般经营理念

莱尔德热系统与外部合作伙伴开展业务的经营理念如下。

- 严格遵守法律规定
- 尊重竞争
- 不产生实际或感知利益冲突
- 遵守本文件及任何参考文件中规定的莱尔德热系统商业和道德标准。

此外，我们还鼓励我们的供应商满足责任商业联盟（RBA）行为准则的全部内容，包括与劳工、健康和环境、环境、管理系统和道德有关的内容。请参考[行为准则 7.0 \(responsiblebusiness.org\)](https://www.responsiblebusiness.org)。

与供应商商业行为的主要标准

家庭成员与莱尔德热系统的员工进行交易

莱尔德热系统的员工不得代表公司与作为受托人或以受托人身份任职的家庭成员或拥有重大利益的供应商进行交易。

供应商必须签署莱尔德热系统保密协议（NDA）。

与莱尔德热系统公司开展业务的先决条件是接受并签署我们的 NDA 副本以及其他相关的必要商业协议。在公司之间交换任何机密技术或商业信息之前，必须签署和同意这份文件。

商业奖励和“回扣”

莱尔德热系统公平、公开地对待所有潜在供应商，并在我们购买货物或服务时，根据他们满足我们业务需求的能力，考虑所有感兴趣/合格的供应商。我们要求公平、透明的谈判和竞标过程，在与我们的采购代表合作时，以最专业的方式进行。

在任何情况下，供应商都不得提供“回扣”或回佣，以试图吸引莱尔德热系统公司的员工选择供应商，莱尔德热系统公司的任何员工也不得要求贵司提供这种待遇，以赢得我们的业务。回扣系指直接或间接地提供任何金钱、费用、佣金、信贷、礼品、酬金或任何形式的有价物品或补偿，其目的是为了不正当地获得或奖励与莱尔德热系统的合同或关系有关的有利待遇。

商务礼品

请注意，所有莱尔德热系统的员工和供应商都必须遵守与礼品和娱乐活动有关的严格政策。

国际反腐败法

我们的员工必须遵守关于这些事务的国际良好惯例，例如，美国反海外腐败法（FCPA）和英国 2010 年反贿赂法。我们希望我们的供应商也能遵守这些法规以及任何其他与贿赂和腐败有关的当地适用法律。

假冒组件的使用

莱尔德热系统公司正在采取行动，加强我们供应链中的意识和控制，以防止假冒组件进入我们的生产流程。我们希望我们的供应商采取防伪采购措施，并确保其只使用授权供应商和分销商。莱尔德热系统保留不时审核其供应商在该领域预防措施的权利。

供应链安全

莱尔德热系统致力于评估、管理和改善其供应链安全。莱尔德热系统打算作为一个团队与他们的商业伙伴合作，以改善供应链安全做法。我们希望贵公司能够遵守美国海关的“C-TPAT：海关-商贸反恐联盟”的最低安全要求。这些要求的进一步信息和更新可以在美国海关和边境保卫局的网站（C-TPAT：海关-商贸反恐联盟| 美国海关和边境保卫局）（cbp.gov）上搜寻到。

贸易合规性

莱尔德热系统的政策就是完全遵守所有适用的进口、出口、海关和贸易合规性法规、许可证要求以及其他相关的美国和国际法律。供应商必须遵守所有涉及莱尔德热系统货物的政府贸易合规性进出口规定。

无强迫性劳动、奴隶制或人口贩运

莱尔德热系统致力于在其供应链中消除奴隶制、强迫劳动和人口贩运。所有其直接供应商都必须遵守莱尔德热系统的人口贩运和反奴隶制政策（关于 LTS-MGM-PL-202，可向莱尔德热系统索取），并通过接受订单来证明他们遵守该政策。该政策要求直接供应商对其供应商承担类似的义务。

平等就业和人权

莱尔德热系统承诺只根据申请人的资格和对有关职位的适合性来招聘和选择就业人员。莱尔德热系统的政策是为每个职位招聘最有能力的人员。莱尔德热系统认识到需要诚实和公平地对待所有员工，尊

重他们的个人和集体权利。因此，莱尔德热系统表示支持国际劳工组织的八项核心公约，这些公约被公认为是人类工作权利的根本：<http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>。

遵守限制性物质

莱尔德热系统致力于确保我们的运营和产品严格符合所有适用法律、法规和客户要求（包括 REACH 和 RoHS）中有关禁止、限制和报告的物质。莱尔德热系统可能会不时向其供应商发布具体指导，规定莱尔德热系统对我们产品和包装中禁用、限用和应报告物质的标准。为了与莱尔德热系统开展业务，供应商应根据要求申报交付给莱尔德热系统的产品材料含量，并证明符合适用法规和莱尔德热系统发布的任何指南、或包含在采购订单、图纸或采购部件规格中的所有要求。

中非矿产开采中的人权问题（争端矿产）

与刚果民主共和国（DRC）冲突地区矿物贸易有关的侵犯人权行为是莱尔德热系统供应链和环境责任的重点。莱尔德热系统要求其供应商不得从刚果民主共和国（DRC）冲突地区采购多德-弗兰克法案中定义的材料及其衍生品（包括金、锡、钽和钨金属）。我们希望供应商在全球范围内开展的业务不会导致违反劳工法或人权，包括有助于直接资助武装冲突的业务在内。为了支持这一要求，供应商必须建立符合已发布指南的尽职调查程序，以便能够核实出售给莱尔德热系统的产品中是否含有冲突矿物，并应要求向莱尔德热系统提供此类信息。

如何向莱尔德热系统报告道德问题

若要报告有疑问的行为或可能违反供应商行为守则的行为，莱尔德热系统有各种资源可以助您成为我们的供应商。我们鼓励供应商与莱尔德热系统主要联系人合作，解决商业惯例或合规性问题。然而，莱尔德热系统认识到，有时可能不可能或不适合这样做。在这种情况下，供应商应向 LTS 全球采购总监 its.sourcing@lairdthermal.com 和/或 LTS 人力资源部 its.hr@lairdthermal.com 和/或 LTS 法律团队 legal.support@lairdthermal.com 报告（见下文 7.2）他们的关切。

报告有问题的行为和/或可能的违规行为

- 在报告问题时，供应商或销售商应说明他们是代表莱尔德热系统而非其供应商公司名称进行报告。
- 提供与问题相关的莱尔德热系统现场或组织的具体信息。
- 贵司的问题将被完全保密，如果贵司选择匿名，贵司也可以保持匿名。但是，提供联系信息将有助于我们调查您的问题。
- 莱尔德热系统不会容忍对任何善意寻求我们建议或报告可疑行为和/或可能违规行为的个人进行任何报复或打击。

莱尔德热系统公司 MSA 的商业附录，或采购订单条款条件

那些希望与莱尔德热系统开展或继续开展业务的供应商必须签署或以电子方式接受莱尔德热系统供应商行为守则，以确认其已阅读该守则；并以此证明他们打算遵守其中的原则，并通知那些参与与莱尔德热系统开展业务的员工。

_____（供应商名称）确认其已收到、阅读并接受莱尔德热系统供应商行为守则，并将通知所有与莱尔德热系统开展业务的现有和新员工，无论供应商实

体所在地、员工职能或员工所在地如何。通过在下面签字，签字人确认其是供应商授权签字人并被授权对供应商进行法律约束。

供应商名称： _____

莱尔德热系统客户代表联系方式：

供应商地址： _____

供应商所在国家、州、市以及邮编： _____

电话号码： _____

电子邮件地址： _____

签字人： _____ 姓名： _____

职务： _____ 日期： _____